

UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA MARIA-UFSM
FUNDAÇÃO DE APOIO À TECNOLOGIA E CIÊNCIA

EDITAL DE PROCESSO SELETIVO PÚBLICO Nº 2015/3070065-02

INSCRIÇÕES PARA SELEÇÃO DE PROFISSIONAL ANALISTA DE SISTEMAS

A FUNDAÇÃO DE APOIO À TECNOLOGIA E CIÊNCIA torna pública abertura de inscrições para o Processo Seletivo Público, sob o regime celetista, para contratação de profissional das áreas abaixo relacionadas, por prazo indeterminado, nas condições estabelecidas no presente Edital, com base nos princípios do artigo 37, inciso IX, da Constituição Federal.

I. Dos cargos, pré-requisitos e carga horária semanal.

Cód.	Vagas	Cargo	Requisito de qualificação	CH (h)
01	2	Analista de Sistemas	Possuir domínio nos seguintes tópicos: <ul style="list-style-type: none">• Engenharia de requisitos;• Análise e projeto de sistemas OO (padrões de análise e projeto, refatoração);• Testes de software;• Qualidade de software (processos de software e avaliação de processos);• Gestão de configuração.	40

II. Da remuneração

Código	Carga horária (Semanal)	Vencimentos totais brutos (R\$) (Salário + Adicionais)
02	40 hs (8:30hs às 12:30hs e 14hs às 18hs)	R\$ 3.000,00

III. Da duração

O contrato de trabalho será de 12 meses, podendo ser prorrogado a critério do Projeto SIS ASTROS.

IV. Dos requisitos

- Ter nacionalidade brasileira e, no caso de nacionalidade portuguesa, estar amparado pelo estatuto de igualdade entre brasileiros e portugueses, com reconhecimento do gozo dos direitos políticos, na forma do disposto no art. 13 do Decreto nº 70. 436, de 18 de abril de 1972;
- Se caso Estrangeiro, ter visto para trabalho no Brasil vigente durante todo período do contrato;
- Haver cumprido as obrigações com o Serviço Militar, para os candidatos do sexo masculino brasileiro;

- Ter idade mínima de 18 (dezoito) anos completos no ato da inscrição para o processo seletivo;
- Não registrar antecedentes criminais ou, no caso destes, ter cumprido integralmente as penas cominadas;
- Atender aos requisitos associados à especialidade descritos neste edital;
- Não ter sido, nos últimos cinco anos, na forma da legislação vigente, responsável por atos julgados irregulares por decisão definitiva do Tribunal de Contas da União, do Tribunal de Contas de Estado, do Distrito Federal ou de Município, ou, ainda, do Conselho de Contas do Município; punido, em decisão da qual não caiba recurso administrativo, em processo disciplinar, por ato lesivo ao patrimônio público de qualquer esfera do governo; condenado em processo criminal por prática de crimes contra a Administração Pública, capitulados nos títulos II e XI da Parte Especial do Código Penal Brasileiro, na Lei nº 7.492, de 16/06/86 e na Lei nº 8.429, de 02/06/92;

V. Das inscrições

- A inscrição consiste em enviar um e-mail para **mateus@inf.ufsm.br** com Nome completo, Data de Nascimento, CPF, Telefone Residencial e Celular, Endereço Residencial. Neste e-mail deve ser anexado cópia do diploma de curso superior, o currículo, cópias dos certificados de experiência profissional e o formulário "Critérios da Análise de Curriculum Vitae" (Anexo A) preenchido. Também deve ser anexado ao e-mail um memorial descritivo explicitando as atividades profissionais realizadas com as ferramentas requisitadas no item I.
- As inscrições podem ser realizadas de **05 de outubro de 2016 à 19 de outubro de 2016**. *Curriculum Vitae* resumido, com respectivas cópias de diplomas de graduação e/ou mestrado quando pertinente e de produção na área do concurso.
- Não serão aceitos os documentos supracitados por qualquer outro meio que não o por e-mail;
- Os documentos originais referentes aos encaminhados por e-mail e deverão ser apresentados no ato da prova escrita, para simples conferência, sob pena de invalidação do processo seletivo do candidato;
- As informações prestadas no curriculum vitae são de inteira responsabilidade do candidato, cabendo à Comissão do Processo Seletivo o direito de exclusão daquele que preenchê-la com dados incorretos ou rasurados, bem como daquele que prestar informações inverídicas, ainda que o fato seja constatado posteriormente.
- Os candidatos deverão participar de todas as etapas do processo seletivo.
- Os candidatos receberão e-mail confirmando o recebimento da inscrição.

VI. Do processo seletivo:

- O processo seletivo constará de 3 etapas, a saber:
 - (1ª) Prova teórica, de caráter eliminatório, com nota de 0 (zero) a 5 (cinco);
 - (2ª) Análise do currículo e portfólio: com nota de 0 (zero) a 2 (dois);
 - (3ª) Entrevista com nota de 0 (zero) a 3 (três).
- ✓ A nota dos candidatos resultará do somatório das 3 etapas, podendo chegar a 10 pontos. Serão desclassificados:

- ✓ Os candidatos que não enviarem por e-mail todos os documentos requisitados no item V;
- ✓ Os candidatos que não apresentarem o diploma de um curso superior completo;
- ✓ os candidatos que não atingirem o mínimo de 70% da nota da prova teórica;
- ✓ os candidatos que não comparecerem a uma das etapas (entrevista ou prova te).
- A prova teórica acontecerá no dia **20 de outubro** de 2016 com início às 9 horas, na sala 1009 do prédio do INPE na UFSM e versará sobre:
 - Engenharia de requisitos;
 - Análise e projeto de sistemas OO (padrões de análise e projeto, refatoração);
 - Testes de software;
 - Qualidade de software (processos de software e avaliação de processos);
 - Gestão de configuração.
- As entrevistas serão realizadas na sala 1005 do prédio do INPE na UFSM no dia 20 de outubro de 2016. Somente será realizada as entrevistas com os candidatos que atingirem o mínimo de 70% da nota da prova teórica. Os critérios da entrevista estão explicitados na tabela do Anexo B.
- O Curriculum Vitae deve conter as respectivas cópias certificados de experiência profissional na área de seleção (os candidatos deverão apresentar os originais no dia de realização da prova escrita para simples conferência);
- As informações prestadas no curriculum vitae são de inteira responsabilidade do candidato, cabendo à Comissão do Processo Seletivo o direito de exclusão daquele que preenchê-la com dados incorretos ou rasurados, bem como daquele que prestar informações inverídicas, ainda que o fato seja constatado posteriormente;
- A classificação será por percentual de pontuação dos critérios de avaliação por ordem decrescente;

A relação dos candidatos classificados e suas notas serão divulgadas no mural de entrada do prédio da FATEC, a partir do **dia 24 de outubro de 2016.**

VII. Dos recursos:

- Os candidatos podem, no prazo de 1 dia após a divulgação, ter vistas do resultado das provas no mesmo local da inscrição;
- Durante o prazo de vistas, os candidatos podem requerer revisão ao Coordenador da Comissão do Concurso;
- Os pedidos de revisão em grau de recurso devem ser devidamente justificados e encaminhados ao Coordenador da Comissão do Concurso, que deve remetê-los à Comissão Examinadora para apreciação num prazo máximo de 3 dias;

VIII. Da contratação.

- A convocação para preenchimento dos empregos será realizada através de telefone de contato, indicado na ficha de inscrição;
- A convocação dos classificados será imediata, após a divulgação dos resultados;

- A Contratação será precedida de investigação de possível incompatibilidade legal do candidato em relação ao emprego pretendido;
- O candidato classificado deverá se apresentar no dia, local e horário pré-determinado, para reunião e preenchimento do contrato de trabalho, sob pena de exclusão do processo;
- No ato da contratação, serão solicitados comprovantes originais ou cópia autenticada dos requisitos contidos neste edital. O candidato que não apresentá-los, será automaticamente eliminado da contratação e a vaga passará para o próximo candidato selecionado;
- O candidato ao aceitar o emprego oferecido, será encaminhado a exame médico admissional, de caráter eliminatório, para avaliação de sua saúde física e mental.
- O resultado dos exames médicos será apresentado juntamente com os documentos de admissão à FATEC (no campus da UFSM);
- Os candidatos que não apresentarem condições físicas e mentais estarão excluídos da contratação;
- O candidato deverá iniciar suas atividades no local de trabalho no primeiro dia útil subsequente a contratação;
- O não cumprimento dos prazos estabelecidos pelo Setor de registro da FATECIENS implicará a perda dos direitos legais decorrentes do Processo Seletivo;
- Para efeito de comprovação, só serão válidos os diplomas registrados no órgão competente.

IX. DAS AÇÕES AFIRMATIVAS

- Serão admitidos à concorrência, para cumprimento do disposto no art. 93 da Lei 8.213, candidatos portadores de deficiências físicas que não os tornem inaptos ao exercício pleno das atividades pertinentes aos empregos oferecidos.
- Os candidatos que desejarem concorrer sob tal condição deverão informá-lo no ato da inscrição, bem como apresentar laudo médico que comprove a compatibilidade com o exercício do emprego pretendido. Tal compatibilidade será aferida por junta médica da UFSM a qualquer tempo, em caso de dúvida.
- A concorrência dar-se-á em condições de igualdade, com eventual desempate a favor do candidato portador de deficiência.

X. Das disposições finais

- O Processo Seletivo é sob regime celetista (CLT);
- Os itens deste edital poderão sofrer eventuais atualizações ou retificações enquanto não consumada a providência ou evento que lhe disser respeito, circunstância que será mencionado em edital ou comunicado a ser publicado no site www.fateciens.org.br;
- Não será fornecido, ao candidato, qualquer documento comprobatório de classificação no Processo Seletivo, valendo, para esse fim, as listagens divulgadas no site www.fateciens.org.br;
- Todas as convocações, avisos e resultados oficiais, referentes a realização deste Processo Seletivo, serão publicados no site www.fateciens.org.br;

- Toda menção a horário neste edital e em outros atos dele decorrentes terá como referencia o horário de Brasília.
- A FATECIENS não se responsabiliza por eventuais prejuízos ao candidato decorrentes de:
 - Endereço não atualizado;
 - Endereço de difícil acesso;
 - Correspondência devolvida por qualquer motivo descrito pelos correios;
 - Correspondência recebida por terceiros;

Este edital entra em vigor a partir da data de publicação (modelo resumido) em Jornal de circulação nesta cidade.

Santa Maria, 29 de Setembro de 2016.

Neida Fantinel Iop
Membro da Comissão de Licitações
FATEC

ANEXO A
Crêterios para Entrevista

Valor da Entrevista – 20 %

CRIT�RIOS	NOTA
1. Interesse e motiva�o para o trabalho	10%
2. Adequa�o do perfil do candidato �s atividades do trabalho	70%
4. Objetivos e perspectiva do candidato	10%
5. Avalia�o geral	10%
TOTAL OBTIDO	100%

ANEXO B (modelo)

Critérios da Análise de Curriculum Vitae

Valor do Curriculum Vitae – 10 %

Formação Acadêmica (40%)	Doutorado	100%
	Mestrado	90%
	Graduado	85%
	Graduando com ingresso no curso em 2009 ou anos anterior	80%
	Graduando com ingresso no curso em 2010	70%
	Graduando com ingresso no curso em 2011	50%
	Graduando com ingresso no curso em 2012	40%
	Graduando com ingresso no curso em 2013/2015	30%
Publicação de artigos (10%)	Qualis A1	1,0/publicação
	Qualis A2	0,5/publicação
	Qualis B1	0,3/publicação
	Qualis B2	0,2/publicação
Experiência Profissional nas áreas (50%)	1 ano	20%
	2 anos	40%
	3 anos	60%
	4 anos	80%
	5 anos ou mais	100%